

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2016 г. № 191

г. Качканар

***Об утверждении Порядка  
предоставления педагогическим работникам образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа,  
длительного отпуска сроком до одного года.***

В соответствии со ст.335 Трудового кодекса Российской Федерации, пп.4 п.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», гл.3 Положения Управления образованием Качканарского городского округа, утвержденного решением Думы Качканарского городского округа от 27.09.2012 г. № 63, в целях реализации права педагогических работников образовательных организаций на длительный отпуск сроком до одного года, Управление образованием Качканарского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа, длительного отпуска сроком до одного года (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу постановление Управления образованием Качканарского городского округа от 18.11.2013 г. № 505 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа, длительного отпуска сроком до одного года».

3. Руководителям образовательных организаций обеспечить информирование всех педагогических работников образовательных организаций, организовать работу в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

Начальник Управления образованием  
Качканарского городского округа

М.А.Мальцева

**ПОРЯДОК**  
**предоставления педагогическим работникам образовательных организаций,**  
**подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа,**  
**длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа, длительного отпуска сроком до одного года.

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со ст.335 Трудового кодекса Российской Федерации и пп.4 п.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

3. В соответствии с разделом 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678, в стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается работа в следующих должностях:

Ассистент  
Воспитатель  
Декан факультета  
Директор института  
Доцент  
Заведующий кафедрой  
Заместитель начальника кафедры  
Инструктор по труду  
Инструктор по физической культуре  
Инструктор-методист  
Концертмейстер  
Логопед  
Мастер производственного обучения  
Методист  
Музыкальный руководитель  
Начальник института  
Начальник кафедры  
Начальник факультета  
Педагог дополнительного образования  
Педагог-библиотекарь  
Педагог-организатор  
Педагог-психолог  
Преподаватель  
Преподаватель  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Профессор  
Руководитель физического воспитания  
Социальный педагог

Старший вожатый  
Старший воспитатель  
Старший инструктор-методист  
Старший методист  
Старший педагог дополнительного образования  
Старший преподаватель  
Старший тренер-преподаватель  
Тренер-преподаватель  
Тьютор  
Учитель  
Учитель-дефектолог  
Учитель-логопед

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. При предоставлении длительного отпуска учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), а также объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.